Утверждаю

Директор ГКОУ «Детский дом»

г. Орска Оренбургской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.В. Крахмалева

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.

**Отчет**

**о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулирования конфликта интересов в 2022 году**

В соответствии с планом работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулирования конфликта интересов в ГКОУ «Детский дом» г. Орска Оренбургской области проведена следующая работа:

- проведено 1 заседание Комиссии, в ходе заседаний рассмотрен 1 вопрос и приняты соответствующие решения;

- утвержден перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;

 Проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера проводятся в соответствии с федеральными законами, методическими рекомендациями по осуществлению проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей, работниками, замещающими указанные должности. Своевременно и в полном объеме представлены сведения о доходах, расходах и имуществе работниками. Сведения размещены на официальном сайте Министерства образования Оренбургской области.

Работников, уволенных за несоблюдение установленных законом ограничений и запретов, требований к служебному поведению, нет. По результатам работы комиссии материалы в правоохранительные органы не направлялись. Обращения о несоблюдении требований к служебному поведению работников и личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов от граждан, представителей организаций, правоохранительных, судебных или иных государственных органов не поступали. Проведена работа по ознакомлению работников с правовыми актами по вопросам соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. По всем НПА получены соответствующие заключения по результатам антикоррупционной экспертизы. Осуществление контроля за соблюдением работниками федерального законодательства, кодекса этики служебного поведения работниками проводится в соответствии с утвержденными локальными актами. Постоянно ведется контроль:

- за своевременным и полным предоставлением директором сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей,

- за соблюдением работниками обязанностей, запретов и ограничений, связанных с прохождением муниципальной службы, а также требований к служебному положению, установленных действующим законодательством Российской Федерации;

- за выполнением работниками Кодекса этики и служебного поведения;

- за соблюдением работниками порядка уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Информации о деятельности комиссии по урегулированию конфликта интересов размещается на официальном сайте детского дома в сети «Интернет».